

Coordonnateur des ressources pédagogiques au CFD

Grade : Sergent ou adjudant

Nombre de postes : 1

Missions : Le groupement formation / sport est situé au sein de la division métier. Votre quotité de temps de travail se répartira de la manière suivante : soit 100% au Gfor ou 90% au Gfor et 10% en caserne ou 80% au Gfor et 20 % en caserne.

Vous aurez pour :

Missions principales :

Participation à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes de la filière formation

- Participer au recensement et à l'analyse des besoins de la filière formation
- Participer à l'élaboration des RIE et des RIOF
- Rédiger les bilans annuels et synthétiser les évaluations des formations effectuées
- Estimer les besoins de formation au sein de la filière Formation pour l'année N+1
- Participer à l'encadrement de formations organisées dans les territoires

Animation d'actions de formation au sein de la filière formation

- Dispenser les actions de formation
- S'assurer de l'évaluation des actions de formation

Organisation et coordination de stages de formation au sein de la filière formation

- Animer et coordonner les actions de formation dans son domaine de compétence
- Planifier et organiser les FMPA de la filière formation
- Déterminer les objectifs et les pré-requis des formations dispensées
- Rechercher au besoin les prestataires pouvant réaliser les actions de formations Identifiées
- Organiser les stages de la filière formation (calendrier, diffusion, etc.) et assurer le suivi
- Identifier les supports et matériels pédagogiques nécessaires à la réalisation de(s) action(s) de formation à animer
- Planifier le besoin logistique des stages (gestion du matériel, réservation restauration, mise à disposition de matériel, ...)
- Évaluer les formations dispensées et déterminer des axes d'améliorations
- S'assurer du retour des évaluations des actions de formation

Mission opérationnelle : Missions opérationnelles en qualité de chef d'agrès une équipe ou chef d'agrès tout engin

- Concepteur de Formation souhaité / Formateur accompagnateur obligatoire
- Acteur dans la formation départementale
- CATE souhaitable

Profil :

Savoirs

- ✓ Connaissances principes de fonctionnement des administrations et des établissements publics
- ✓ Connaissances du cadre réglementaire de la formation
- ✓ Connaissances des méthodes d'élaboration et étapes d'un plan de formation
- ✓ Connaissances des outils informatiques spécifiques au SDIS de l'Isère (base accès formation)
- ✓ Connaissances des missions opérationnelles du SDIS de l'Isère

Savoir-faire

- ✓ Comprendre et appliquer la réglementation
- ✓ Traiter, trier et prioriser les informations
- ✓ Apporter une expertise dans le cadre de son activité

Savoir-être

- ✓ Avoir le sens du travail en équipe
- ✓ Avoir le sens de la confidentialité
- ✓ Avoir le sens de l'écoute

Gestionnaire technique des ressources pédagogiques

Grade : De sergent à adjudant

Nombre de postes : 1

Missions : Le Centre de Formation Départemental est situé au sein de la division métier et du groupement formation et sport. Vous serez placé sous la responsabilité du chef du centre de formation départemental au sein du bureau mise en œuvre des formations

Votre quotité de temps de travail se répartira de la manière suivante : soit 100% au Gfor ou 90% au Gfor et 10% en caserne ou 80% au Gfor et 20 % en caserne.

Vous aurez pour :

Missions principales :

- Dispenser les actions de formation essentiellement sur le plateau technique du CFD
- S'assurer de l'évaluation des actions de formation
- Participer au développement des outils pédagogiques du CFD
- Participer à l'animation d'un groupe de formateurs (incendie, gaz, ...)
- Participer à l'encadrement de stages
- Évaluer les formations dispensées et déterminer des axes d'améliorations

Missions secondaires :

- Participer à l'élaboration et/ou modification des référentiels de formation
- Participer à l'entretien des outils de formation
- Identifier et proposer les besoins en formation
- S'assurer du retour des évaluations des actions de formation

Mission opérationnelle :

Missions opérationnelles en lien avec le grade de l'agent retenu

Profil :

- Accompagnateur de proximité à minima et Formateur Accompagnateur souhaité
- Formateur MTE/OTR souhaité
- Acteur dans la formation départementale
- CATE souhaitable

Savoirs

- ✓ Connaissances principes de fonctionnement des administrations et des établissements publics
- ✓ Connaissances du cadre réglementaire de la formation
- ✓ Connaissances des outils informatiques spécifiques au SDIS de l'Isère (base formation)
- ✓ Connaissances des missions opérationnelles du SDIS de l'Isère

Savoir-faire

- ✓ Traiter, trier et prioriser les informations
- ✓ Identifier, analyser et résoudre une problématique
- ✓ Déterminer les besoins et y apporter une réponse adaptée

Savoir-être

- ✓ Avoir le sens du travail en équipe
- ✓ Être capable de rendre compte
- ✓ Être rigoureux
- ✓ Faire preuve d'initiative et d'adaptation

Gestionnaire technique de formation des sapeurs-pompiers non-officiers

Grade : De sergent à adjudant

Nombre de postes : 1

Missions : Le groupement formation/sport est situé au sein de la division métier et du groupement formation et sport. Vous aurez pour mission de concevoir et de conduire l'évolution des référentiels de formation des sapeurs-pompiers **dans le domaine du SUAP**. Vous assurerez également la gestion administrative et technique en matière de formation. Votre quotité de temps de travail se répartira de la manière suivante : soit 100% au Gfor ou 90% au Gfor et 10% en caserne ou 80% au Gfor et 20 % en caserne.

Vous aurez pour :

Missions principales :

- Participer à la mise en place et au suivi des RIOF(E) et RIE
- Participer à l'élaboration de la filière uniquement SUAP
- Analyser, mesurer et participer à la conduite de l'évolution des actions de formation dans le domaine du SUAP
- Coordonner les actions de formation entre les 2 groupements territoriaux
- Planifier et élaborer les formations initiales et la formation de professionnalisation des SP non-officiers
- Concevoir et mettre en œuvre les formations de maintien et de perfectionnement des acquis des SP non-officiers
- Concevoir et mettre en œuvre en lien avec le SSSM les formations de perfectionnement des SP non-officiers dans le domaine du SUAP

Missions secondaires :

- Participer à l'encadrement des formations territoriales.
- Planifier certaines actions de formation
- Identifier et proposer les besoins en formation
- Utiliser l'outil informatique comme moyen de gestion et d'anticipation.
- Analyser les besoins en formation en lien avec les groupements RH et OPS

Mission opérationnelle : Missions opérationnelles en lien avec le grade de l'agent retenu.

Profil :

- Formateur PAE PS à minima
- Formateur de formateur souhaité
- Acteur dans la filière SUAP indispensable

Savoirs

- ✓ Connaissances principes de fonctionnement des administrations et des établissements publics
- ✓ Connaissances du cadre réglementaire de la formation
- ✓ Connaissances des méthodes d'élaboration et étapes d'un plan de formation
- ✓ Connaissances des outils informatiques spécifiques au SDIS de l'Isère (base formation)
- ✓ Connaissances des missions opérationnelles du SDIS de l'Isère

Savoir-faire

- ✓ Traiter, trier et prioriser les informations
- ✓ Identifier, analyser et résoudre une problématique
- ✓ Déterminer les besoins et y apporter une réponse adaptée

Savoir-être

- ✓ Avoir le sens du travail en équipe
- ✓ Être capable de rendre compte
- ✓ Être rigoureux
- ✓ Faire preuve d'initiative et d'adaptation